

Il D. Lgs. 231/2001
Legge 179/2017 “Whistleblowing”
Test di apprendimento

Nome e cognome

Azienda data

1. La legge 179/2017 in materia di “whistleblowing” impone alle Aziende dotate di Modello “231”
 - ☐ l’adozione di un Sistema Disciplinare per le violazioni dei requisiti del Modello
 - ☐ la registrazione delle segnalazioni di reati reali o presunti
 - ☐ l’adozione di canali informativi per la comunicazione delle segnalazioni
2. L’identità del segnalante
 - ☐ deve essere sempre tenuta riservata
 - ☐ deve essere comunicata esclusivamente all’autorità giudiziaria, nei casi previsti
 - ☐ deve essere comunicata esclusivamente all’autorità giudiziaria, nei casi previsti ed al Consiglio di Amministrazione in caso lo richieda
3. A seguito dell’adozione della Legge 179/2017 l’Azienda **deve sicuramente**
 - ☐ aggiornare la valutazione dei rischi
 - ☐ aggiornare il proprio modello di organizzazione gestione e controllo
 - ☐ aggiornare il proprio sistema disciplinare
4. Le segnalazioni ricevute dall’Azienda
 - ☐ devono essere sempre gestite internamente, secondo procedure definite
 - ☐ possono essere gestite internamente a discrezione dell’Organismo di Vigilanza
 - ☐ devono essere sempre gestite secondo procedure definite
5. Le segnalazioni anonime
 - ☐ non devono essere mai prese in considerazione
 - ☐ possono essere prese in considerazione ma non possono mai portare a modifiche al Modello né all’adozione di provvedimenti disciplinari
 - ☐ possono essere prese in considerazione
6. Quale tra questi é il canale attraverso il quale vengono scoperte più frodi?
 - ☐ indagini della magistratura
 - ☐ casualità
 - ☐ controlli aziendali interni (audit)
7. Il sistema di gestione delle segnalazioni interno alla vostra Azienda può raccogliere ed elaborare
 - ☐ solamente segnalazioni di reati, anche presunti
 - ☐ segnalazioni di reati e di mancata applicazione delle procedure aziendali
 - ☐ segnalazioni di reati, di mancata applicazione delle procedure aziendali e richieste di chiarimenti